

保護者進路ガイダンス資料（民間就職編）

1 令和3年度3年生の就職状況

(1) 民間就職希望者 男子10名, 女17名 計27名 (令和4年2月1日現在)

(2) 民間就職内定状況 内定率89% (准看護学校合格者が就職活動中のため)

地域	栗原管内	大崎管内	登米管内	その他県内	県外
男子	6名	0名	1名	1名	1名
女子	6名	3名	0名	6名	0名
合計	12名	3名	1名	7名	1名

○内定者の職種

職種	事務	金融・郵政	製造	建設・土木	宿泊・飲食・サービス	販売	介護・医療	その他
男子	0名	0名	3名	2名	1名	1名	0名	2名
女子	3名	1名	2名	0名	2名	1名	3名	3名
合計	3名	1名	5名	2名	3名	2名	3名	5名

○就職先企業

(栗原管内)

事業所名	職種	内定者数	事業所名	職種	内定者数
医療法人社団 玄成会 達内科	看護助手 (看護学生)	1	協業組合 アクア テック栗原	下水道施設・浄化 槽管理、水質検査	1
大成工業(株)	機械工・組立工	1	新みやぎ農業協同組合	総合職	3
株式会社 東北イノアック 若柳工場	製造技能職	1	北王商事(株)	事務	1
(株) DGテクノロジーズ	製造技術職	1	栗原高原森林組合	現場技能者	2
(株) ニチイ学館	介護職	1			

(大崎・登米管内)

事業所名	職種	内定者数	事業所名	職種	内定者数
トヨタテック東北(株)	生産スタッフ	1	(株) アルプス物流	倉庫管理	1
医療法人 華桜会	看護師見習	1	(株) メディアステー ション大崎オフィス	モバイル プランナー	1

(仙台・県外)

事業所名	職種	内定者数	事業所名	職種	内定者数
(株) 七十七銀行	銀行業務	1	アイリスオーヤマ(株)	一般事務	1
山崎製パン(株)	生産職	1	樺産業(株)	販売接客	1
水戸屋開発(株) ホテルニュー水戸屋	接客係	1	(株) アクティブマー ケティングシステム	レジ接客スタッフ	1

事業所名	職種	内定者数	事業所名	職種	内定者数
(株) アカギ	営業事務	1	(株) 玉海力	ホールスタッフ	1

(3) 今年度の傾向

- ① 今年度も、全体的に求人数・求人数ともに若干の減少が見られた。新型コロナウイルス感染拡大の影響があると思われる。
- ② 事務職は、例年通り求人数・求人数ともに少なく、他校との競争が激しい。
- ③ 栗原管内では、例年通り「直接的な働き手」として製造業の求人が多い。新規に工場を設立した企業もある。
- ④ 仙台の大手企業の求人には、東北6県だけでなく、全国から就職希望者が集まってきており、競争率が非常に高くなってきている。早めの準備・対策が必要である。

2 どんな人が就職試験に有利なのか？

- ① 欠席が少ない。 **※皆勤の威力は大きい！ 現在欠席が多い人は、今から改善しよう！！**
- ② 早くから就職活動した人、自分から動いた人。 **※特に3月～7月の活動が重要！**
- ③ 生活態度（服装・あいさつ・言葉遣い・時間厳守・掃除など）、授業態度がしっかりしている生徒。
※社会人として必要な生活習慣を、今からでも身に付ける！！
- ⑤ 評定平均値が一定レベル以上の生徒。
※就職だって知識は必要！！ 社会に出るからこそ、知識は必要！！
- ④ 自分をよく理解している生徒（→自分に合った仕事を適切に選ぶことができる）。
※自分に何が出来るのか、出来ないのか、何をしたいのか、どうなりたいのか、等を考える！！

3 どんな人が就職試験で苦労するのか？

- ① 本気になって就職を考えていない（縁故就職をあてにしている、民間就職の決断がなかなかできない、就職だから進学と違って何とかなると考えている）生徒。
- ② 指示待ち、先生に言われないと動けない生徒。
- ③ 遅刻、欠席、早退、欠課などの多い、基本的な生活習慣が確立されていない生徒。
- ④ 家庭で進路についての話し合いができていない生徒。
- ⑤ 評定が著しく低い生徒。
- ⑥ 学科試験ができない、作文が書けない生徒。

4 今後の主な就職活動日程（例年をモデルとしたもの）

- 2/4 2学年 SPI 対策テスト
- 2, 3月 就職担当者面談
- 4, 5月 担任面談, 就職担当者面談, 企業研究, SPI 対策テスト①
- 6月 企業研究, 履歴書下書き作成, 面接対策開始, 就職用写真撮影, SPI 対策テスト②
- 7月 三者面談
- 7/1～ 高卒求人票受付
- 夏季休業中 合同企業説明会, 応募前企業訪問, 履歴書作成, SPI 対策テスト③
- 9/5 応募書類発送
- 9/16～ 就職試験

6 保護者の方々にお願いしたいこと

- (1) お子さんだけにまかせず、お子さんの希望を聞き、一緒に考えてあげてください。
- (2) 流行の「ブラック企業」という言葉に惑わされないでください。どんな仕事でも、大変なことはあります。「あの会社は～だからダメ」と決めつけず、まずお子さんの考えを聞いてください。
- (3) 「その進路でいいのか」ということを必ずお子さんと確認してください。就職試験合格・内定後の変更は、企業に迷惑をかけるとともに、お子さんの進路活動が遅れることにもなります。